

## СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ СТОЛБЦОВСКИМ РАЙОННЫМ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ,  
СТОЛБЦОВСКИМ РАЙОННЫМ  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ И  
НАНИМАТЕЛЯМИ СТОЛБЦОВСКОГО  
РАЙОНА НА 2021 – 2023 ГОДЫ

УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЕ  
Столбцовского райисполкома  
222666, Минская обл., г. Столбцы,  
ул. Социалистическая, 40

№ 24 от 15.12.2020  
УВР Н.В. Макаревич

Столбцовский районный исполнительный комитет (далее – Исполком), Столбцовское районное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы) и наниматели Столбцовского района (далее – Наниматели), все вместе именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Столбцовского района, социальной и правовой защиты населения района на основе принципов социального партнёрства заключили настоящее трехстороннее Соглашение между Столбцовским районным исполнительным комитетом, Столбцовским районным объединением профсоюзов и нанимателями Столбцовского района на 2021 – 2023 годы (далее – Соглашение).

### 1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1.1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2021 – 2023 годах и совместные действия по его реализации.

1.2. Соглашение является нормативным актом, действует на территории Столбцовского района в отношении всех нанимателей, в том числе организаций бюджетной сферы, профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), и работников – членов отраслевых профсоюзов организаций Столбцовского района.

1.3. Обязательства Исполкома, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие исполнительные и распорядительные органы Столбцовского района.

1.4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою позицию при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей.

1.5. Соглашение является основой для коллективных переговоров, отраслевых соглашений, заключаемых на уровне района, коллективных договоров в организациях.

1.6. Положения и гарантии, включенные в Соглашение, являются обязательными, минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

1.7. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, Соглашения между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным Агропромышленным союзом на 2021–2023 годы (далее – Областное соглашение).

1.8. По обоснованному предложению комитетов профсоюзов Исполком и распорядительные органы рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ заключения коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

## **2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

### ***Стороны обязуются:***

2.1. Добиваться подъема экономики, ее стабилизации, укрепления финансового положения организаций района (города).

2.2. В пределах своей компетенции осуществлять меры, направленные на реализацию целевых государственных программ и контролировать их исполнение.

2.3. Вносить предложения по установлению льгот по местным налогам и сборам, стимулирующим развитие предпринимательства, деятельности организаций, использующих труд социально-незащищенных групп населения.

2.4. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с экономической несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих.

2.5. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций проводить предварительные переговоры с соответствующими комитетами отраслевых профсоюзов с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллективов работников.

2.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры и соблюдение правовых, экономических и социальных интересов и гарантий работающих.

2.7. Проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

2.8. Поддерживать внедрение принципов достойного труда и достижение целей устойчивого развития, необходимости стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Вырабатывать предложения по оптимизации, в том числе снижению, фискальной нагрузки.

***Исполком:***

2.9. Обеспечивает принятие и реализацию комплекса мер по выполнению основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития района.

2.10. Принятые Сторонами показатели, размеры социальных стандартов, а также суммы средств, направляемых на реализацию обязательств Соглашения, ежегодно включаются в проект местного бюджета, финансовые планы организаций.

2.11. Публикует в печати информацию о предприятиях, подлежащих приватизации.

2.12. Совместно с нанимателями допускает Профсоюзы к посещению организаций с целью осуществления общественного контроля в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников (мониторинг).

***Наниматели:***

2.13. Обеспечивают стабильную работу организаций, не допускают убытков от хозяйственной деятельности. Принимают меры по повышению конкурентоспособности продукции, созданию дополнительных рабочих мест и обеспечению загрузки работающих.

2.14. Обеспечивают качественный, эффективный и безопасный труд коллективов, своевременную выплату заработной платы, снижение

издержек производства, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сохранность государственной собственности.

2.15. Обеспечивают финансирование социальных расходов за счет распределения с участием профсоюзов прибыли, остающейся в распоряжении организаций.

2.16. Заключают коллективные договоры с работниками в лице их представительных органов (соответствующих профессиональных союзов или их организационных структур), действующих в организациях, обеспечивая их выполнение в соответствии с законодательством, Генеральным, отраслевыми и местными соглашениями.

2.17. Уведомляют коллективы работников, профсоюзные комитеты о намечаемых действиях по приватизации организаций, обеспечивают их права согласно законодательству.

2.18. Распространяют на работников, уволенных по сокращению штатов или по другим уважительным причинам, а также на освобожденных профсоюзных работников условия участия в приватизации государственной собственности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами, Областным соглашением для членов коллектива.

### ***Профсоюзы:***

2.19. Оказывают методическую и практическую помощь организациям по заключению коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.20. Участвуют в организации всех видов соревнований, смотров-конкурсов в организациях района.

2.21. Участвуют в разработке проектов локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.

2.22. Участвуют в обсуждении проблем приватизации организаций, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников – членов профсоюза.

2.23. Способствуют выдвижению членов профсоюза – своих представителей-акционеров для избрания в состав Правлений или Наблюдательных советов акционерных обществ.

2.24. Осуществляют общественный контроль проведения приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

## **3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

***Стороны обязуются:***

3.1. Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению рациональной и эффективной занятости населения района через проведение активных мероприятий на рынке труда. На уровне района обеспечивать разработку и реализацию региональных подпрограмм, направленных на содействие занятости населения.

3.2. Разрабатывать на основе взаимных консультаций программы экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную защиту населения в случае угрозы массовой безработицы.

3.3. Содействовать в трудоустройстве безработным, неспособным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе с использованием забронированных рабочих мест. Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

3.4. Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

3.5. Обеспечивать высвобождаемым работникам организаций-банкротов, ликвидируемых организаций, предприятий, продаваемых как имущественный комплекс, преимущественное право трудоустройства на не менее 80 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества и площадях этих организаций (предприятий).

3.6. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

3.7. Рассматривать на заседаниях районного совета по трудовым и социальным вопросам случаи ликвидации организации, социального объекта (больницы, поликлиники, Дворца культуры, школы и др.), если это повлечет увольнение работников.

На заседаниях районного совета по трудовым и социальным вопросам рассматривать причины и последствия ликвидации или реорганизации организаций численностью свыше 25 человек.

***Исполком и Наниматели:***

3.8. Сохранять существующие и создавать новые рабочие места на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности, не проводить массового высвобождения работающих, не допускать превышения уровня безработицы более 2,0 процентов от

численности экономически активного населения. Принимать необходимые меры по предотвращению массовой безработицы.

3.9. Информировать Профсоюзы об организациях, в отношении которых государственными органами принимается процедура санации (реорганизации, ликвидации, банкротства) в связи с их неплатежеспособностью.

3.10. Развивают в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Стимулируют нанимателей, развивающих собственную учебную базу, создающих для работников условия получения профильного профессионального образования.

Предусматривают высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление не менее одного свободного дня в неделю для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы.

Предоставляют работникам, с которыми не будут продлены контракты по инициативе нанимателя, один день в неделю в течение месяца до истечения срока контракта с сохранением заработной платы для поиска нового места работы, кроме работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста.

3.11. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счёт средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчёта тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

3.12. Изменение существенных условий труда, в том числе перевод работника на контракт, изменение контракта осуществляют только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за 1 месяц (статья 32 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Вместе с письменным предупреждением о переводе работника на контракт наниматель вручает ему проект контракта, в котором должны быть изложены: обязанности работника, обязательства

нанимателя, размер оплаты труда, предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.

Размер дополнительных мер стимулирования труда определяется нанимателем с учетом компетентности работника и стажа его работы.

Содержание контракта работника – члена профсоюза должно быть согласовано по его желанию с профсоюзным комитетом организации.

3.13. Наниматели предусматривают в коллективных договорах и контрактах следующий перечень уважительных причин, по которым работник имеет право досрочно расторгнуть контракт по его требованию:

в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

поступления на военную службу по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населённый пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи;

перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;

и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

3.14. Не заключают контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласие на заключение контрактов.

3.15. Заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребёнка вместо матери в связи с её смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другим причинам, опекуном) ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений производственно-технологической,

исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с её (его) согласия.

3.16. Заключают (продлевают) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допустившими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы.

3.17. С работниками, не допустившими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трёх лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

3.18. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допустившего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределённый срок, при этом не снижать такому работнику, достигнутый размер оплаты труда.

3.19. Извещают работников, не имеющих нарушений трудовой дисциплины, в письменном виде о причинах непродления (незаключения нового) контракта с ними.

3.20. Предоставляют беременным женщинам (по их заявлению) социальный отпуск до начала отпуска по беременности и родам с сохранением среднего заработка в случае невозможности перевода их на другую более легкую работу согласно медицинским заключениям.

3.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия и порядок обеспечения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников не реже, чем в сроки, установленные действующим законодательством.

Стимулируют работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации.

3.22. Обеспечивают соблюдение режима рабочего времени, точный учет фактически отработанного рабочего времени каждого работника. Предоставляют работникам своевременно и в полном

объеме компенсации за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочное время.

3.23. Не допускают подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

3.24. При необходимости предусматривают применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников (матери (отцу), воспитывающих двоих и более детей в возрасте до 16 лет.

***Исполком:***

3.25. Информировывает Профсоюзы и Нанимателей о состоянии рынка труда.

3.26. Регулярно информирует население через СМИ о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также профессиях, пользующихся устойчивым спросом.

3.27. Содействует развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения.

3.28. Предоставляет финансовую помощь нанимателям, создающим рабочие места в соответствии с решениями местных исполнительных и распорядительных органов, для создания новых рабочих мест и трудоустройства безработных граждан.

3.29. Реализовывает нормы пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

***Наниматели:***

3.30. Не допускают массового сокращения работников. Уведомляют не менее чем за три месяца профсоюзы и службу занятости о ликвидации или реорганизации организаций, их структурных подразделений, полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущих сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Разрабатывают совместные согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Совместно с исполкомом оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении.

Предоставляют преимущественные права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам следующих категорий работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье); матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребёнка-инвалида) в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребёнка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работнику, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве.

3.31. Проводят социально ответственное реструктурирование (реорганизацию) организаций.

При реорганизации (реструктуризации) организации в целях развития и внедрения аутсорсинга наниматель совместно с профсоюзом разрабатывают мероприятия, обеспечивающие сохранение и защиту трудовых и социальных гарантий высвобождаемых (переводимых во вновь созданную организацию) работников на уровне, достигнутом в прежней организации до реорганизации, в течение не менее трех лет, проводят при этом необходимую разъяснительную работу в коллективе.

3.32. Осуществляют расторжение трудового договора, контракта с работником-членом профсоюза по инициативе нанимателя с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа. Исключение составляют случаи: ликвидации организации; несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы; увольнения за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств,

психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы; совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

3.33. Могут оказывать материальную помощь работникам, потерявшим работу вследствие сокращения численности или штата.

3.34. Оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, право пользования детскими дошкольными учреждениями, а оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими предприятиям, – на период нахождения на учете в службе занятости.

3.35. Не увольняют по сокращению численности или штата работников: беременных женщин; работников, имеющих детей до 5-ти лет; одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет); работников, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи (кроме нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины).

3.36. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата, кроме нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины: работников предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту); получивших на предприятии профессиональное заболевание или трудовое увечье; одновременно двух работников из одной семьи.

3.37. Производят изменение существенных условий труда, в том числе перевод на контракт, а также увольнение по любым основаниям (кроме как за виновные действия) работников, получивших производственную травму, профессиональное заболевание, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

3.38. Включают в коллективные договора и соглашения обязательства по выплате выходных пособий работникам в связи с выходом их на пенсию в размере до 9-ти среднемесячных заработных плат.

3.39. При увольнении работника в связи с невыполнением или ненадлежащим выполнением условий контракта нанимателем, последний может выплатить работнику, компенсацию в размере не менее трех среднемесячных заработных плат, вследствие ухудшения правового положения работника.

3.40. Предоставляют работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

3.41. Предусматривают в коллективных договорах согласование с профсоюзом графика трудовых отпусков.

3.42. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором.

3.43. Предоставляют работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

#### ***Профсоюзы:***

3.44. Оставляют на профсоюзном учете высвобождаемых работников по их желанию до трудоустройства в другую организацию с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, установленными в организации.

3.45. Осуществляют контроль соблюдения требований законодательства и условий коллективных договоров (соглашений) при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий.

3.46. Оказывают материальную помощь малоимущим, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации.

3.47. Принимают участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности.

## **4. ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

#### ***Стороны обязуются:***

4.1. Все вопросы установления и изменений форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, формы выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи,

индексации доходов, распределения фонда потребления коммерческих организаций, а также фондов материального поощрения и производственного и социального развития для бюджетных организаций от приносящей доходы деятельности, решать через коллективные договоры и по согласованию с профсоюзными комитетами, если иное не предусмотрено законодательством.

Прорабатывать вопрос о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации.

4.2. Обеспечить темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по району в соответствии с целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Минской области.

Принимать меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

4.3. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в районных, областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим во всех видах смотров-конкурсов художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях.

4.4. Содействовать:

осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях и отдельными видами профессиональной деятельности;

внедрению и развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет собственных средств организаций добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций (с учетом определенных заслуг или периода пребывания в должности не менее пяти лет).

4.5. Оказывать шефскую помощь одиноким неработающим пенсионерам, ветеранам и инвалидам, утратившим по уважительным причинам связь с организациями, в которых они работали, а также проживающим в учреждениях социального обслуживания.

***Исполком:***

4.6. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы в бюджетных отраслях.

4.7. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам бюджетной сферы не реже 2-х раз в месяц в дни, определенные коллективным договором или местным соглашением и среднего заработка за время трудового и социального отпуска с сохранением средней заработной платы – не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

4.8. Контролирует внедрение социальных стандартов по обслуживанию населения в районе.

4.9. Предусматривает: выделение средств в пределах фонда заработной платы для работников бюджетных организаций на дополнительные меры стимулирования труда при переводе их на контрактную форму найма; предоставление дополнительного отпуска, в том числе в период школьных каникул для работников учреждений образования, культуры, поощрительного отпуска на 3-4 дня с сохранением заработной платы для работников социальных служб, непосредственно занимающихся уходом за пожилыми людьми и инвалидами I группы.

***Наниматели:***

4.10. Обеспечивают оплату труда работников, независимо от формы собственности организации, размеров тарифных ставок (тарифных окладов) с учётом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Обеспечивают последовательное приближение базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, на уровне не менее 70 процентов размера месячной минимальной заработной платы.

В случае задержки выплаты производят индексацию задержанных сумм в полном размере на момент выплаты на индекс роста потребительских цен.

При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.11. Производят выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным. В случае нарушений сроков выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и других выплат, установленных коллективными договорами, причитающуюся

работникам сумму индексируют в порядке и размерах, определенных коллективным договором, но не ниже установленного законодательством размера.

4.12. Производят доплаты: за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса и степени вредности условий труда; за работу в ночное время или в ночную смену; оплату простоя не по вине работника в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не ниже уровня, гарантированного законодательством.

Создают в организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении организации после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяется коллективным договором.

4.13. Производят индексацию заработной платы работников при превышении 5-процентного порога индекса потребительских цен в соответствии с коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

4.14. Включают в коллективные договоры и обеспечивают выполнение положений о премировании работников и присвоении им более высокой квалификации за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов, участие в изобретательской и рационализаторской деятельности.

Предусматривают гибкую систему оплаты труда работников, направленную на мотивацию высокопроизводительного труда.

Осуществляют дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат на удешевление стоимости путёвок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей работникам, ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников из внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, оставшихся в распоряжении бюджетной организации от осуществления приносящей доходы деятельности, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учёта бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг).

4.15. Производят выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

4.16. Включают в состав аттестационных комиссий по присвоению работникам квалификации представителей профсоюзных комитетов организаций.

4.17. При переводе работников по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу сохраняют за ними прежний средний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода.

Предусматривают установление пониженных норм выработки для беременных женщин и инвалидов в соответствии с медицинским заключением, а также для молодых работников.

При необходимости применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

4.18. Предусматривают в коллективных договорах нормы поощрения членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения: за работу по наставничеству; за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей; за участие в работе добровольных народных дружин.

4.19. Оказывают содействие ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности. Совместно с профсоюзами оказывают материальную и иную помощь ветеранам, неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях, в том числе в сельскохозяйственных и других, перешедших впоследствии в подчиненность хозяйствующих субъектов различных отраслей.

4.20. Оказывают материальную помощь работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года.

4.21. Оплачивают социальные отпуска отцам (отчимам) при рождении ребёнка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь).

### ***Профсоюзы:***

4.22. Осуществляют общественный контроль и обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, в том числе контролируют своевременность выплаты заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и условия коллективного договора.

4.23. Отстаивают права и интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, трудовом арбитраже, суде.

4.24. Осуществляют правовое и экономическое обучение профсоюзного актива района.

## **5. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### ***Стороны обязуются:***

5.1. Проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни, здоровья работников и своевременное производство всех видов выплат за вред, причиненный здоровью и жизни работников в результате несчастного случая на производстве.

5.2. Обеспечивать выполнение норм вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь, конвенций Международной организации труда и законодательства Республики Беларусь.

5.3. Включать в отраслевые и местные тарифные соглашения, а также в коллективные договоры положения о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда и на выплату:

5.3.1. единовременной материальной помощи за вред, причиненный здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве (помимо установленного законодательством возмещения вреда):

супруге (супругу) умершего (умершей) и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – в равных долях от суммы не менее 120-кратного среднемесячного заработка умершего работника, а при отсутствии лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – супруге (супругу) умершего (умершей) в сумме не менее 60-кратного среднемесячного заработка умершего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, – в размере не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошло трудовое увечье либо месяцу, с которого

установлена степень утраты (потери) трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, за каждый процент утраты (потери) трудоспособности;

5.3.2. возмещения морального вреда;

5.3.3. других компенсаций, связанных с потерей трудоспособности.

При бюджетном финансировании организаций предусматривать выделение средств на эти цели.

***Исполком:***

5.4. С участием заинтересованных организует реализацию районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда.

Предусматривает выделение средств для организаций бюджетной сферы на выполнение мероприятий по охране труда и на выплату:

5.4.1. единовременной материальной помощи за вред, причиненный здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве (помимо установленного законодательством возмещения вреда):

супруге (супругу) умершего (умершей) и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – в равных долях от суммы не менее 120-кратного среднемесячного заработка умершего работника, а при отсутствии лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – супруге (супругу) умершего (умершей) в сумме не менее 60-кратного среднемесячного заработка умершего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, – в размере не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошло трудовое увечье либо месяцу, с которого установлена степень утраты (потери) трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, за каждый процент утраты (потери) трудоспособности;

5.4.2. возмещения морального вреда;

5.4.3. других компенсаций, связанных с потерей трудоспособности.

5.5. Организует работу комиссии при Исполкоме по проверке знаний по вопросам охраны труда нанимателей, не имеющих вышестоящих органов хозяйственного управления.

5.6. Осуществляет постоянный контроль экологической обстановки в районе (городе) и недопущением сбросов и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и информирует население о применяемых мерах по ее оздоровлению.

5.7. Организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию района по охране труда.

***Наниматели:***

5.8. Предусматривают в коллективных договорах и обеспечивают:

5.8.1. выполнение мероприятий по охране труда и выделение средств на их финансирование в размере не менее 2% фонда оплаты труда;

5.8.2. безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими нанимателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

5.8.3. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

5.8.4. организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

5.8.5. режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5.8.6. выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а так же предоставление их сверх нормативов в случае наличия объективных причин;

5.8.7. контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

5.8.8. контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

5.8.9. разработку, внедрение и поддержку функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию

опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.8.10. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

5.8.11. принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

5.8.12. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

5.8.13. обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

5.8.14. организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

5.8.15. информирование работников при приеме на работу и в период работы о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективным договором;

5.8.16. расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

5.8.17. пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

5.8.18. назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях;

5.8.19. возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в соответствии с законодательством;

5.8.20. выплату единовременной материальной помощи за вред, причиненный по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве (помимо установленного законодательством возмещения вреда):

супруге (супругу) умершего (умершей) и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, - в равных долях от суммы не менее 120-кратного среднемесячного заработка умершего работника, а при отсутствии лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – супруге (супругу) умершего (умершей) в сумме не менее 60-кратного среднемесячного заработка умершего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, – в размере не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошло трудовое увечье либо месяцу, с которого установлена степень утраты (потери) трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, за каждый процент утраты (потери) трудоспособности.

Выплата единовременной материальной помощи может производиться единовременно либо частями в период не более шести месяцев со дня принятия нанимателем решения о выплате материальной помощи в более длительные сроки, согласованные с потерпевшей стороной.

К несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям относятся и случаи с работниками, умершими или заболевшими вследствие производственной травмы при наличии причинно-следственного заключения соответствующих служб;

5.8.21. выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

5.8.22. возмещение морального вреда;

5.8.23. выплату других компенсаций, связанных с потерей трудоспособности;

5.8.24. предоставление оплачиваемого рабочего времени общественным инспекторам по охране труда и членам комиссий по

охране труда до 4 часов в неделю по согласованному с профсоюзным комитетом графиком для выполнения возложенных на них обязанностей, а также освобождение их от работы на время обучения

по вопросам охраны труда с сохранением на эти периоды среднего заработка;

5.8.25. ежемесячную доплату за счет собственных средств в размере не менее 10 процентов месячного оклада служащего (тарифной ставки рабочего) общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета;

5.9. Признают право работника на отказ от выполнения работы, если условия труда не соответствуют требованиям техники безопасности и угрожают жизни и здоровью работника и (или) окружающих. Сохраняют за работником в случае простоя по указанной причине средний заработок за счет средств организации.

5.10. Обеспечивают включение в трудовые договоры (контракты) с руководителями организаций и другими руководящими работниками положений об оплате их труда в зависимости от снижения уровня производственного травматизма.

5.11. Применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

5.12. Создают и оказывают содействие в работе комиссиям по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

### ***Наниматели и Профсоюзы:***

5.13. Могут вносить в коллективные договоры, соглашения положения о содействии и сотрудничестве работников с нанимателями (организациями) в деле обеспечения здоровых условий труда с целью предотвращения несчастных случаев на производстве.

5.14. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств: по добровольному страхованию своих работников по медицинским расходам; от несчастных случаев; по выделению средств на проведение профилактической иммунизации.

### ***Профсоюзы:***

5.15. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда, предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

5.16. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.17. Совместно с нанимателями проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда в организациях района.

5.18. Пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ**

### ***Стороны обязуются:***

6.1. Обеспечивать включение в соглашения, коллективные договоры и соблюдение правовых, экономических и социальных интересов и гарантий работающих.

6.2. Способствовать созданию условий для повышения качества жизни жителей района, особенно молодежи, снижению уровня миграции молодых граждан, в том числе молодых специалистов, работающих в сельской местности.

6.3. Сохранить действующий порядок оплаты за электроэнергию пенсионерам, проживающим в сельских населенных пунктах, при выплате им пенсий через отделения связи без взимания платы за оказываемые услуги.

6.4. Вводить в установленном порядке дополнительные автобусные маршруты к садоводческим товариществам в весенне-осенний период и удешевлять стоимость проезда.

6.5. На основе социального партнерства и кооперирования финансовых средств в соответствии с районными программами и календарными планами:

6.5.1. проводить зональные и районные смотры-конкурсы коллективов художественной самодеятельности, фестивали, спартакиады, различные соревнования;

6.5.2. организовывать физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия среди трудящихся, студентов и учащихся;

6.5.3. проводить культурно-массовые мероприятия, новогодние елки, утренники, концерты и другие мероприятия для детей района.

6.6. Проводить конкурсы «Лучший по профессии» среди рабочей молодежи и молодых специалистов различных отраслей.

***Исполком:***

6.7. В полном объеме осуществляет бюджетное финансирование отраслей социальной сферы, мероприятий по их развитию в соответствии с системой государственных социальных стандартов по обслуживанию населения.

Прорабатывает вопрос о содействии развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

6.8. Принимает меры по возведению в сельских населенных пунктах и в малых городских поселениях не менее 30 процентов всего объема ввода жилых помещений.

Содействует в обеспечении своевременного строительства объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых кварталах города.

Обеспечивает выполнение мероприятий, предусмотренных программой жилищного строительства района (города), в том числе ежегодный ввод жилья, не менее доведенных показателей.

6.9. Продолжает работу по удовлетворению потребностей граждан в земельных участках для строительства жилых домов (в первую очередь молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий).

6.10. Предусматривает выделение служебного жилья в агрогородках для работников бюджетной сферы.

6.11. Обеспечивает нуждающихся работников земельными участками для организации садоводческих товариществ, огородов.

6.12. Обеспечивает централизованную доставку топлива пенсионерам, работникам учреждений бюджетной сферы, проживающим в сельской местности.

6.13. Изыскивает возможность дотирования оплаты проезда работникам бюджетной сферы, проживающим в городах и городских поселках и работающим в сельской местности.

6.14. Обеспечивает своевременность: расчетов бюджета с предприятиями общественного питания и торговли за обслуживание лечебных, детских дошкольных учреждений и организацию питания учащихся школ и государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования; доставки учащихся на школьных автобусах к учреждениям образования (наличие топлива, исправность автобусов и др.).

6.15. Обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных

учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

6.16. Предусматривает финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности, носящих звание «народный» и «образцовый».

6.17. Изыскивает возможность материально поддерживать молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направляя средства на возмещение расходов по найму жилья, компенсацию стоимости проезда до места работы, оказание материальной помощи и др.

6.18. Определяет квоты по выделению мест в общежитиях предприятий производственной сферы для выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленных на работу не по месту жительства родителей, приступивших к работе в организациях здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты, государственных архивах и архивных учреждениях, финансируемых из бюджета.

6.19. На основании принятых Минским областным Советом депутатов решений в установленном ими порядке и размере выделяет денежные средства на доплату к должностным окладам и единовременную материальную помощь молодым специалистам, направленным учреждениями образования Республики Беларусь для работы в определенных должностях в организациях Минской области.

6.20. Сохраняет на достигнутом уровне количество бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (детей из многодетных, неполных семей, детей одиноких матерей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

### ***Наниматели:***

6.21. Обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, объектов культуры и спорта.

Сохраняют среднюю заработную плату за работником на время его участия в районных, областных и республиканских спартакиадах и других культурно-массовых мероприятиях.

6.22. Обеспечивают работникам возможность приема горячей пищи.

6.23. Отчисляют паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным органам для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий,

организации новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков.

6.24. В целях поддержки и социальной защиты, работающих в сельской местности работников бюджетной сферы, сельскохозяйственные организации реализуют им производимую продукцию в определенных коллективным договором количестве и, оказывают услуги по ценам, установленным для своих работников.

6.25. Содействуют ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности, оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам и ветеранам.

6.26. Включают в коллективные договоры:

обязательство об оказании содействия в строительстве жилья работникам своих предприятий, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

норму о предоставлении женщинам права ухода в отпуск за два месяца до родового отпуска с сохранением среднего заработка при наличии медицинского заключения о переводе их на легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

норму об установлении доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной для данной категории работников (структурного подразделения), или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора;

норму о предоставлении кратковременных отпусков без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам;

норму о возможности деления отпуска на две и более часть для работников, имеющих детей;

норму об организации доставки работников организаций, работающих во вторую (ночную) смену;

норму о стимулировании работников, профсоюзных активистов за результативность работы с обязанными лицами.

### ***Профсоюзы:***

6.27. В целях повышения профессионального мастерства среди работников и спортсменов и широкого привлечения их к активизации творческой деятельности, принимают участие в проведении в организациях всех форм собственности соревнования по профессиональному мастерству.

6.28. Предусматривают выделение средств профсоюзного бюджета на награждение, премирование победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров, конкурсов.

6.29. Рекомендуют отраслевым профсоюзным организациям всех уровней частично или полностью возмещать передовикам и победителям трудовых и спортивных соревнований своих отраслей стоимость путевок в санатории по медицинским показаниям.

6.30. В рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривают выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи детским домам, школам-интернатам, социальным приютам, где воспитываются дети-сироты, дети, оставшиеся без родительской опеки.

Ежегодно в дни новогодних и рождественских праздников проводят благотворительные утренники для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей.

6.31. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

6.32. Организуют обучение и оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по правовым, социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам.

6.33. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодежь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

## **7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### ***Стороны обязуются:***

7.1. Согласовывать принятие решений по вопросам, затрагивающим экономические, правовые и социальные интересы населения района (города).

7.2. Принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне районного Совета по трудовым и социальным вопросам, который осуществляет контроль хода выполнения Соглашения и рассматривает его 2 раза в год.

7.3. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.4. Оказывать помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций района, их структурных подразделений всех форм собственности. Обеспечивать реализацию обязательств в организациях с учетом их финансового состояния.

При ведении переговоров по заключению нового соглашения (коллективного договора) с учетом финансовых возможностей

стремиться максимально сохранять достигнутый уровень правовой и социальной защищенности работников.

7.5. В случае невыполнения отдельных положений Соглашения каждая из Сторон имеет право потребовать внеочередного созыва районного Совета по трудовым и социальным вопросам, определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством. Срок созыва внеочередного совета – 10 дней.

7.6. Нести ответственность за реализацию обязательств Соглашения в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

### ***Исполком:***

7.7. Предоставляет право Профсоюзам в лице их представителей участвовать в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов.

7.8. Вводит в состав райисполкомов председателей районных объединений профсоюзов.

7.9. Предоставляет в соответствии с соглашениями и коллективными договорами профессиональным союзам, их организационным структурам в безвозмездное пользование помещения, для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения профсоюзных комитетов, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительских и образовательных услуг, а также оборудование, инвентарь, средства связи, транспортные средства. Производят компенсацию коммунальных услуг.

### ***Наниматели:***

7.10. Признают профсоюзные комитеты единственными представителями работников организаций, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях предоставляют профессиональным союзам, их организационным структурам в безвозмездное пользование помещения: для проведения собраний членов профессиональных союзов; размещения аппаратов управления; библиотек; клубов по интересам; кружков; самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью; безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительских и

образовательных услуг, а также оборудование, инвентарь, средства связи, транспортные средства. Производят компенсацию коммунальных услуг.

7.11. Ежемесячно в дни выплаты заработной платы перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов в полном объеме суммы взносов членов профсоюза, удержанные из заработной платы, согласно личным заявлениям работников, в том числе из заработной платы, выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка.

7.12. Предоставляют возможность представителям профсоюзного комитета принимать участие в производственных совещаниях органов управления организаций, в разработке проектов уставов, внесении изменений и дополнений в действующие уставы и иные учредительные документы организаций.

7.13. Предусматривают в уставах частных фирм, иностранных и совместных организаций создание по желанию работников профсоюзных организаций в течение трех месяцев со дня регистрации организации и в течение шести месяцев – разработку, ведение переговоров и заключение коллективного договора.

7.14. Сохраняют (создают) профсоюзную структуру в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, а также в хозяйственных обществах, находящихся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, чьи акции (доли в уставных фондах) являются объектом приватизации.

7.15. Предоставляют профсоюзам информацию социального характера, о финансово-экономической деятельности организации, учредительные документы за исключением сведений, составляющих государственную, служебную или коммерческую тайну.

7.16. Обеспечивают работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, установленными соглашениями и коллективными договорами.

7.17. За содействие эффективной работе организации могут премировать и материально поощрять штатных профсоюзных работников за счет средств организаций, в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов.

Устанавливают доплаты в размере не менее 10-ти процентов должностного оклада служащего (тарифной ставки рабочего) председателя профкома по основной работе не освобожденным председателям профкомов из средств организаций, а для бюджетных организаций – за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Финансовые средства на эти цели перечисляются на

расчетные счета профкомов с учетом начисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

7.18. Предоставляют не освобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время, с сохранением их среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, Пленумов, съездов) в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором, соглашением.

7.19. Сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю выполнения коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию сторон переговоры ведутся в рабочее время.

7.20. Не допускают увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны.

7.21. Не допускают наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контрактную форму найма, досрочного расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учёте. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий.

7.22. Не переводят на контрактную форму найма работников, избранных в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий без их согласия. Закрепляют работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе.

7.23. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда и контролю соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде; работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа.

7.24. Засчитывают в профессиональный стаж работы профсоюзных работников, освобожденных от основной работы, период работы в организациях данной отрасли.

### ***Профсоюзы:***

7.25. Активно продвигают идеи социального партнерства в бизнес-среде, добиваются принятия нанимателями социально ответственных решений в процессе осуществления экономической деятельности.

7.26. Оказывают профсоюзным комитетам и организациям, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений, организуют обучение профсоюзного актива и нанимателей.

7.27. Разрабатывают и постоянно реализовывают комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда, недопущению пьянства на рабочих местах, ответственности за качество выпускаемой продукции, культуры производства.

## **8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Районное Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию сторон, после рассмотрения их районным Советом по трудовым и социальным вопросам. Каждая из Сторон имеет право в срок не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

8.3. Каждая из Сторон не имеет права в одностороннем порядке приостанавливать исполнение принятых на себя обязательств.

**Стороны обязуются:**

8.4. Взаимно предоставлять необходимую информацию о ходе выполнения районного Соглашения.

8.5. Поручить районному Совету по трудовым и социальным вопросам, а также Сторонам самостоятельно контролировать ход выполнения Соглашения, рассматривать его итоги не менее двух раз в год.

8.6. Осуществлять информационное и организационно методическое обеспечение системы социального партнерства, информировать население района о Соглашении, ходе его выполнения через средства массовой информации, районное радио, Интернет.

8.7. Проводить встречи руководителей исполнительной власти, нанимателей с профсоюзными работниками и активом района по актуальным проблемам социально-экономического развития района и состоянии дел в организациях.

**Соглашение по поручению Сторон подписали:**

От Столбцовского районного  
исполнительного комитета

от Нанимателей  
Столбцовского района

от Профсоюзов  
Столбцовского района

Председатель Столбцовского  
районного исполнительного  
комитета

Председатель  
Столбцовского  
районного совета  
Агрпромышленного  
Союза

Председатель  
Столбцовского  
районного  
объединения профсоюзов



Д.С. Колесень



И.В. Кравчук



Ю.И. Ларичев

«14» декабря 2020 г.

«14» декабря 2020 г.

«14» декабря 2020 г.



Установ  
Главный врач УЗ  
«Столбцовская ЦРБ»  
С.З. Глебо

Начальник управления по  
образованию, спорту и  
туризму

Л.М. Стонько

Директор филиала ОАО  
«УКХ «Минский моторный  
завод» в г. Столбцы

Л.Н. Малиновский



**Изменение (дополнение)  
в Соглашение между Столбцовским районным исполнительным  
комитетом, Столбцовским районным объединением профсоюзов и  
нанимателями Столбцовского района на 2021 – 2023 годы**

Стороны договорились внести следующее изменение (дополнение) в Соглашение между Столбцовским районным исполнительным комитетом, Столбцовским районным объединением профсоюзов и нанимателями Столбцовского района на 2021 – 2023 годы:

Дополнить раздел 1 «Основные принципы и сфера действия» пунктом 1.9. в следующей редакции:

«1.9. Стороны рекомендуют определять в коллективном договоре порядок и условия распространения действия положений коллективного договора на работников-членов профсоюза, от имени которых он заключался.»

**Изменение (дополнение) в Соглашение по поручению Сторон подписали:**

от Столбцовского районного исполнительного комитета	от Нанимателей Столбцовского района	от Профсоюзов Столбцовского района
---	--	---------------------------------------

Председатель  
Столбцовского районного  
исполнительного  
комитета

Председатель  
Столбцовского  
районного Совета  
агропромышленного  
Союза

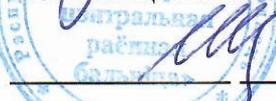
Председатель  
Столбцовского  
районного объединения  
профсоюзов



*В.В. Колесень*  
*С. Захарчук*

*В.П. Мишук*

Главный врач УЗ  
«Столбцовская ЦРБ»



*В.З. Глебо*

УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЕ  
Столбцовского райисполкома  
222606, Минская обл., г. Столбцы,  
ул. Социалистическая, 40

Начальник управления  
по образованию,  
спорту и туризму



*А.М. Стоцько*

Директор филиала  
ОАО «УКХ «Минский  
моторный завод»  
в г. Столбцы



*В.А. Шук*

«04» 11 2021 г.

«04» 11 2021 г. «04» 11 2021 г.

## Дополнительное соглашение № 2

УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЕ  
Столбцовского райисполкома  
222665, Милитая вобл., г. Столбцы

№ 2  
от 11.03.2022

Соглашение между Столбцовским районным исполнительным комитетом, Столбцовским районным объединением профсоюзов и нанимателями Столбцовского района на 2021-2023 годы.

Столбцовский районный исполнительный комитет (далее – Исполком), Столбцовское районное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы) и наниматели Столбцовского района (далее – Наниматели), все вместе именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Столбцовского района, социальной и правовой защиты населения района на основе принципов социального партнёрства заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. Внести в Соглашение между Столбцовским районным исполнительным комитетом, Столбцовским районным объединением профсоюзов и нанимателями Столбцовского района на 2021-2023 годы следующие изменения:

1.1. в главе 1:

в пункте 1.7 после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

1.2. в главе 2:

в пункте 2.7. слова «заработной платы» заменить словами «размеров оплаты их труда»;

дополнить главу 2 «Экономические и производственные отношения» пунктом 2.9:

«2.9. Проводить широкую информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах в целях формирования нетерпимости к пьянству, нарушениям производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, сохранность государственной собственности»;

в пункте 2.14 слова «трудовой и производственной» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

1.3. в главе 3:

в пункте 3.6, 3.12, 3.42, 3.43 после слов «(тарифного оклада)» дополнить словом «, оклада»;

дополнить главу 3 «Содействие занятости» пунктом 3.8:

«3.8. Принимать меры по трудоустройству увольняемых в результате сокращения численности или штата работников, в том числе путем переобучения за счет организаций другим должностям служащих (профессиям рабочих), при которых в организациях имеются вакансии.»;

во втором абзаце пункта 3.21. слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

пункт 3.32. изложить в следующей редакции:

«3.32. Осуществляют расторжение трудового договора (контракта) с работником-членом профсоюза по инициативе нанимателя после предварительного уведомления соответствующего профсоюзного органа согласно статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (за исключением расторжения трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).»;

в пунктах 3.35, 3,36 после слов «нарушителей» дополнить словом «производственно-технологической»;

1.4. в главе 4:

первый абзац пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Вопросы установления и изменений форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, формы выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов, использования прибыли коммерческих организаций и внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организаций, решать через локально-правовые акты организаций и включать в коллективные договоры по согласованию с профсоюзными комитетами (иными профсоюзными органами), если иное не предусмотрено законодательством.»;

в абзаце втором пункта 4.2. слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

в пункте 4.10. после слов «(тарифных окладов)» дополнить словом «, окладов»;

второй абзац пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Обеспечивает поэтапное сближение уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов.»;

второй абзац подпункта 4.14. изложить в следующей редакции:

«4.14. Применяют в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда.»;

в первом абзаце пункта 6.8. слова «30 процентов» заменить словами «40 процентов»;

1.6. в главе 7:

в пункте 7.22. после слов «должности» дополнить слово «служащих».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Дополнение в Соглашение по поручению сторон подписали:

от Столбцовского  
районного исполнительного  
комитета

Председатель  
Столбцовского районного  
исполнительного  
комитета

  
Д.С. Колесень

от Нанимателей  
Столбцовского района

Председатель  
Столбцовского  
районного Совета  
агропромышленного  
Союза

  
Д.С. Захарчук

Главный врач УЗ  
«Столбцовская ЦРБ»

  
С.З. Глебо

Начальник управления  
по образованию, спорту  
и туризму

  
Л.М. Стонько

Директор филиала ОАО  
«УКХ «МИНСКИЙ  
МОТОРНЫЙ ЗАВОД»  
в г. Столбцы

  
Е.А. Жук

от Профсоюзов  
Столбцовского райо

Председатель  
Столбцовского  
районного  
объединения  
профсоюзов

  
Д.А. Довн

«21» 03 2022 г.

«21» марта 2022 г.

«21» 03 2022